

Stages à l'étranger

Forum Uni-emploi 2005 | lundi 14 novembre 2005

Intervenants :

- CAUCOTTO Jorge
- DAYER Nathalie
- DE PREUX Thierry
- GIRERD Dominique
- IONITA Irina
- KREIDI Patrice
- ROSSIER Martine
- VANVILAY Photisone

De nos jours, effectuer un stage à l'étranger constitue un atout considérable pour la recherche d'emploi, en raison notamment des connaissances linguistiques que le stage apporte. Mais obtenir un stage à l'étranger est difficile. Comment s'y prendre, par où commencer, quelles sont les formalités à remplir ? Les entreprises actives dans le domaine des stages à l'étranger livrent leurs conseils.

Expériences et conseils d'étudiants

Patrice Kreidi - étudiant ayant effectué un stage en Espagne, via le programme « Leonardo »

Irina Ionita - étudiante ayant effectué un stage en Espagne, également via le programme « Leonardo »

Un stage à l'étranger apporte, outre un **premier pas** décisif dans la vie professionnelle, la possibilité de s'immerger dans une **culture** autre que la sienne et d'en apprendre la **langue**. Il est important de s'y prendre à l'avance et d'être patient : souvent plusieurs mois d'attente sont nécessaires avant d'obtenir un stage.

Tout ce qu'il faut savoir pour trouver un stage

Photisone Vanvilay - responsable unistage et relations entreprises, Service d'orientation et conseil UNIL

1 stage sur 2 débouche sur un emploi. Pour l'employeur, le stage permet d'évaluer et de tester le (peut-être) futur collaborateur. Pour le stagiaire, c'est l'occasion de voir le quotidien d'une entreprise et d'affiner, voire consolider, son projet professionnel. Le stage a une influence sur le futur professionnel, il faut le considérer comme un emploi et mettre tous les atouts de son côté. Il permet notamment :

- ° d'avoir la chance de découvrir le monde professionnel
- ° d'avoir la possibilité de faire ses preuves
- ° d'évaluer ses compétences, ses points forts et ses points faibles
- ° de se créer un réseau

Parmi les différentes formes de stages (d'observation en début d'études ou d'insertion en fin d'études), le stage à l'étranger reste une étape incontournable pour travailler dans des entreprises multinationales ou des organisations internationales.

Les organisations actives dans le domaine des stages à l'étranger

Nathalie Dayer - responsable mobilité, projet « Leonardo »

Jorge Caucotto - adjoint chef de projet, programme Syni-21

Dominique Girerd - directeur, Club Teli

Martine Rossier - employment leader human resources, Dupont de Nemours

Le programme LEONARDO est un programme de l'union européenne destiné à faciliter les échanges et les stages au sein des différents pays de la communauté européenne. Ce programme offre actuellement des places de stages dans plus de **30 pays européens**. Il fonctionne comme une plateforme entre stagiaires suisses et entreprises étrangères et entre stagiaires étrangers et entreprises suisses.

Les conditions pour s'inscrire à ce programme sont les suivantes :

- avoir suivi (ou suivre) une formation universitaire ou supérieure
- avoir terminé ses études depuis moins de 12 mois

La durée d'un stage est de 2 mois à une année, à un taux d'activité d'au moins 80%. Le programme offre des bourses pour couvrir les frais de base. Ces bourses s'échelonnent en fonction de la rémunération que l'entreprise donne au stagiaire.

Mode d'emploi :

- les candidatures se font en ligne, via le site www.s-o-l.ch
- il faut télécharger le formulaire
- joindre son dossier (cv, lettre de motivation, copies de diplômes...)
- les dossiers doivent être rédigés en français et dans la langue du pays désiré
- étant donné le délai et l'attente, s'y prendre à l'avance.

Les dossiers seront ainsi mis sur le réseau LEONARDO et seront consultables par toutes les antennes du programme. Attention, le dossier de candidature est la seule carte de visite : il est important qu'il soit bien préparé.

Le programme SYNI - 21 est un programme de stages à l'étranger qui s'adresse aux chômeurs. Il propose des emplois temporaires subventionnés à l'étranger dans le domaine de la **coopération internationale**, à destination des pays d'Europe de l'Est (Bulgarie, Serbie, Croatie...).

Les conditions pour s'inscrire à ce programme sont les suivantes :

- être inscrit(e) au chômage
- avoir un intérêt marqué pour le domaine de la coopération internationale
- avoir un diplôme universitaire
- avoir une bonne maîtrise de l'anglais
- avoir au minimum 25 ans (exceptions possibles, dès 23 ans)

La durée d'un stage est de 6 mois. Le stagiaire continue de recevoir les indemnités chômage. Le programme, pour sa part, prend en charge le logement et offre une compensation pour les repas.

Mode d'emploi :

- pour les procédures de recrutement, consulter le site www.syni.ch
- s'assurer au préalable de l'accord de son conseiller ORP
- le processus de sélection prend environ 2 mois.

Les postes sont proposés en fonction du type d'études effectuées. Le programme assure une formation de préparation à la thématique de la coopération, ainsi qu'un suivi personnalisé sur le terrain.

Pour d'autres programmes d'emplois temporaires rémunérés, consulter le site www.SOMS.ch, organe de contrôle et de coordination.

Le CLUB TELI est une association qui fonctionne comme une **banque de données**. Moyennant une cotisation annuelle de 45 euros, les aspirants stagiaires peuvent consulter des offres de stages à l'étranger et avoir accès à toute une mine d'**informations et de conseils**. Le CLUB TELI fournit toutes les informations nécessaires au bon déroulement d'un stage, telles que des informations sur les visas, sur les possibilités de logement ou sur les entreprises à contacter sur place. Toutes les informations se trouvent sur le site : www.teli.asso.fr

DUPONT DE NEMOURS est actuellement en train de mettre sur pied un **programme de stage à Genève**. D'une durée de 13 mois (d'août 2006 à septembre 2007), ce programme offre des stages dans les différents domaines de l'entreprise. En ce qui concerne les possibilités de stages à l'étranger, DUPONT DE NEMOURS n'a actuellement aucune banque de données centralisée. Il faut se référer aux sites des différentes antennes de chaque pays.

D'une manière générale, être flexible, mobile et avoir été exposé à différentes cultures offrent les meilleures chances pour intégrer l'entreprise.

Conseils

Thierry De Preux - vice-président, Korn Ferry International

L'**ouverture à l'étranger** tout comme la connaissance professionnelle des langues sont essentiels dans le monde d'aujourd'hui. Il faut être mobile, flexible. Effectuer un stage à l'étranger offre les meilleures chances d'intégrer le monde du travail actuel, plus que jamais multinational et multiculturel.